

# Sempro Danışmanlık, Mühendislik ve Temsilcilik Hizmetleri

POL-005

## Uyum Politikası

Kurucu	Semiha Yaşar
Kullanıcı	Sempro

Tarih	27 Nisan 2020
-------	---------------

Copyright:

Bu belge ve içeriğinin fikri hakları SEMPRO'ya aittir ve tüm hakları saklıdır. Belgenin içeriği; hak sahibinin bilgisi olmaksızın şirket sınırları dışında paylaşılamaz, dağıtılamaz, kopyalanamaz ve değiştirilemez.

SEMPRO © 2020

Tip:	Numara:	Revizyon:
POL	005	v02

## İÇİNDEKİLER

1. AMAÇ VE KAPSAM ..... 3
2. TANIMLAR..... 3
3. UYUM POLİTİKASINA GENEL BAKIŞ VE YÜKÜMLÜLÜKLER..... 3

Tip:	Numara:	Revizyon:
POL	005	v02

## 1. AMAÇ VE KAPSAM

Uyum Politikası ("Politika"), Sempro Danışmanlık, Mühendislik Hizmetleri ve Temsilcilik Ltd. Şti.'nin ("Sempro") yasal ve mevzuata ilişkin uyum yükümlülükleriyle ilgili düzenlemeleri içeren ana ve öncelikli belgedir. Bu politika aşağıdaki hedefleri gözetir:

- Tüm SEMPRO çalışanlarının uyum konusunda kişisel yükümlülüklerini kabul edeceği ve bütünlük içerisinde, etik kuralları gözeterek çalışacakları şirket genelini kapsayan bir uyum programı oluşturulması,
- SEMPRO bünyesindeki uyumun gözlemlenmesi ve kolaylaştırılmasını sağlayacak uygulamaların geliştirilmesi ve uygulanması,
- Uyum politikası ihlalleri ve uyumsuz eylemlerle tekrar karşılaşılmasına engel olacak en uygun düzeltici faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.

Uyum politikası; SEMPRO'nun genel müdürü, müdürleri, yöneticileri ve danışmanları da dâhil olmak üzere tüm çalışanlarını, dışarıdan hizmet aldığı firmaları, iş ortaklarını ve bu ortakların çalışanlarını kapsar.

Bu politika SEMPRO'nun etik kurallarının ayrılmaz bir parçasıdır.

## 2. TANIMLAR

Uyum; ilgili kuralların, anlaşmaların, eşitlikçi uygulamaların, düzenlemelerin ve organizasyon standartlarının gerekliliklerinin yerine getirilmesini sağlar. Uyumsuzluk, ilgili kuralların, anlaşmaların, eşitlikçi uygulamaların, düzenlemelerin ve organizasyon standartlarının gerekliliklerine yönelik şartların bir çalışan veya dışarıdan hizmet alınan bir firma, çalışanları veya iş ortakları tarafından ihlal edildiği anlamına gelir.

Uyum programı; paydaşlar, yöneticiler, müdürler, yöneticiler, danışmanlar, dışarıdan hizmet alınan şirketler, iş ortakları ve söz konusu şirketlerin çalışanları da dâhil olmak üzere SEMPRO'nun bütün üyelerinin kapsar ve yasalar, etik değerler ve diğer yasal yükümlülüklerden sorumlu tutar.

## 3. UYUM POLİTİKASINA GENEL BAKIŞ VE YÜKÜMLÜLÜKLER

SEMPRO, etkili bir uyum programının uygulanabilmesi için dört önemli koşulu gözetecektir:

- **Bağlılık;** SEMPRO bünyesinde uygulanacak uyum programının temelini oluşturur.
- **Uygulama;** halihazırda devam eden eğitimler ve çalışanları da uyum programına dâhil eder.
- **Gözlem ve Değerlendirme** kapsamında uyum programının denetlemeye ve raporlamaya tabi tutulacaktır.
- **Sürekli Gelişim** kapsamında uyum programı düzenli olarak değerlendirilecek ve gelişimin sürekliliği sağlanacaktır.

Tip:	Numara:	Revizyon:
POL	005	v02

Bu koşullar, uyum prensipleriyle de desteklenecektir. Bu prensiplere uymak adına SEMPRO'da uygulanacak adımlar aşağıdaki gibidir:

1. Bütün çalışanlar; SEMPRO bünyesinde etik ve olumlu bir uyum programı sürdürülmesini sağlayacak olan etkin organizasyon yapısının desteklenmesi ve teşvik edilmesinde sorumludur. Genel müdür; yasalara ve mevzuata uygunluk konusunda üst düzey sorumluluk alacak ve SEMPRO'nun uyum sistemlerinin etkinliğini gözlemek, değerlendirmek ve korumaktan sorumlu olacaktır.
2. Genel müdür; uyum performansı ve uyum yükümlülüklerini tanımlayarak yerine getirilmesini sağlayan, değerlendirip gözlemleyen ve raporlayan en uygun uyum programının uygulanmasını sağlar ve öncülük eder. SEMPRO çalışanları, bu uyum politikasının en etkili şekilde uygulanması ve sürdürülmesinden sorumlu olacaktır. Bu sebeple tüm çalışanlar; ilgili sistemler ve tüm yönetmeliklere bağlı kalacak ve bu politikanın gelişiminden de sorumlu olacaktır.
3. SEMPRO bünyesinde; uyum programı, yükümlülükler ve uyumla alakalı her türlü meselede açık bir izlenebilirlik sağlanacak ve uyum yükümlülükleri doğrultusunda karşılaşılabilecek her bireysel hatayı ciddiyetle ele alınacaktır. Bireysel hataların, meselenin ciddiyetine göre iş hukuku mevzuatına ve içtihatlarına aykırı olmayan ve İşyeri Yönetmeliği kapsamında belirlenen disiplin cezaları da dâhil olmak üzere bazı sonuçları olacaktır. Bu kapsamda, gerçekleştirilecek uyumsuzluk soruşturmasını, yöneticiler tarafından atanan denetçi (denetçiler) yürütecek ancak nihai karar yöneticiler tarafından verilecektir.
4. Uyum programının uygulanması kapsamında tüm çalışanlara; uyum açısında bireysel sorumluluklarını kavrayabilmeleri ve bu sorumlulukları en etkin şekilde yerine getirebilmelerini sağlamaları adına eğitim ve uygulama da dâhil olmak üzere gerekli imkânlar sağlanacaktır.
5. Uyum programı kapsamında, Sempro'nun dışarıdan hizmet alınan şirketler, iş ortakları ve söz konusu şirketlerin çalışanları ile ilişkileri uyum politikası uyarınca Genel Müdür ve Sempro çalışanlarıncaya gözlemlenecektir.

Tip:	Numara:	Revizyon:
POL	005	v02