

Modül 2: Değerlendirme ve Önceliklendirme

Geliştirilen stratejilere uygun bir şekilde belirlenen hedeflere ulaşabilmek için şirketin mevcut durumu değerlendirilir ve öncelikli olarak düzeltilmesi gereken alanlar tanımlanır.

SEMPRO
KURUMSAL
DÖNÜŞÜM
MODELİ

DEĞERLENDİRME
VE
ÖNCELİKLENDİRME

BOŞLUK
ANALİZİ

YOL
HARİTASI

İşletmelerin, ürün ve hizmetlerinin gerçekleştirilmesine yönelik süreçleri ile uygulamaları arasında boşluklar olmaktadır. Sempro, bu boşlukların belirlenmesi ve uygun süreçlerin oluşturulması için, Değerlendirme ve Önceliklendirme Yöntemi önermektedir. Bu kapsamda temel amaç, şirket için “Biz Kimiz?”, “Ne Yapıyoruz?” ve “Nasıl Yapıyoruz?” sorularına cevap verilmesi, eksiklerin belirlenmesi ve giderilmesi için bir yol haritası çıkartılmasıdır. Söz konusu yol haritasının çıkartılması ile şirketin mevcut durumu ve öncelikli olarak düzeltilmesi gereken alanlar tanımlanmaktadır.

Değerlendirmenin doğru kurgulanabilmesi için, ilgili şirket tarafından daha önce yapılan çalışmalar incelenmekte, eksiklikler birlikte belirlenmekte, bu eksikleri tamamlamak için öncelikler tanımlanmakta, görevler ve termin ataması yapılmaktadır.hedefler.

Stratejik Planlama, sistematik ve iş birliğine dayalı planlama, yürütme ve gözden geçirme süreci sağlar.

İyi tanımlanmış bir Stratejik Planlama ve Uygulama prosesi şirketin tüm birimlerinin aynı hedefleri benimsemesine ve bu hedeflere ulaşmak için iş birliği içinde çalışmasını sağlamaya yarar.

Kapsam

1 - Değerlendirme

- **Firmanın Kurumsal Kimliği: Biz Kimiz?**

- Biz Kimiz?", "Miyon" ve "Vizyon"
- Organizasyon
- İş Ortakları: Kurumsal iş birlikleri
- Dış Kaynaklar ile İlişkiler
- Temel Yetkinlikler: Şirketin rekabet üstünlüğü sağlayan yetenekleri (mühendislik, proje yönetimi, üretim, test, kalite, vb.)

- **Firmanın Ne İş Yaptığı: Ne Yapıyoruz? Kimin İçin?**

- Ürünler ve Hizmetler
- Müşteri Yönetimi

- **Firmanın İş Süreçleri: Nasıl Yapıyoruz?**

- Şirketlerin kurumsal iş süreçlerinin ve bu süreçlerin uygulamalarının gözden geçirilmesi
- Organizasyonun ve süreçlerin tanımlandığı: Stratejik İş Planı oluşturulması
- Stratejik İş Planı; organizasyonun kurumsal kimliğini, yaptığı işleri ve bu işleri yapmak için kullandığı süreçleri ve altyapıyı tanımlayan en üst seviye veri setidir.
- Var olan süreçlerle en iyi uygulamalar karşılaştırılarak boşluk analizi gerçekleştirilmesi.
- Süreçlerin belirlenmesi.

2 - Önceliklendirme ve Yol Haritası

Değerlendirilen tüm alanlara yönelik olarak kapsam, görevler ve önceliklerin tanımlandığı bir uyarılama planının ortaya çıkartılması.