

CM2-04

Değişiklik Süreci

- 2 GÜN -



Bir işletmede, dijital örgünün doğru bir şekilde oluşturulup, değişiklik yönetiminin başarılı bir şekilde yürütülebilmesi için, bu süreç, konusunda yetkin uzmanların görevlendirilmesi gerekir.

Bu eğitimde, Kurumsal Konfigürasyon Yönetiminin önemi ele alınıp- değişiklikleri etkin bir şekilde yönetecek kişilerin rol, sorumluluk ve iş akışları tanımlanır.

Bu eğitimde, Kurumsal Konfigürasyon Yönetiminin önemi ele alınıp, dünya standartlarında ürün geliştirebilmek için gereken değişiklikleri etkin bir şekilde yönetecek kişilerin rol, sorumluluk ve iş akışları tanımlanır. Böylece, dijital örgünün, ürünün/hizmetin tüm ömür devri boyunca bozulmaması ve dijital ikizin doğru olması sağlanır. Bunun yanı sıra, CM2-01'den CM2-03'e kadar olan eğitimlerinde tanımlanan yapı taşlarına ve ilkelerine bağlı olarak, CM2 kapalı döngü ve hızlı-rota değişiklik süreçlerinin etkisi ve verimliliği ortaya konulur.

Bu eğitimde tanımlanan metodoloji uygulandığında, bir kurum için değişiklik yönetimi süreci, “zorunlu bir kötülük” olmaktan çıkarak gerçek bir rekabet avantajı haline gelecektir.

Eğitim sonunda, sınavı başarıyla tamamlayan katılımcılara, IpX (Institute for Process Excellence) onaylı sertifika verilir.

Eğitimin İçeriği

- CM2 Değişiklik Lideri (CL)
- Değişiklik İnceleme Kurulu (ECA) ve Değişikliğin Sahibi
- Değişiklik Gözden Geçirme Kurulu (CRB) ve İşletme Kararları
- CM2 Değişiklik Uygulama Lideri
- Değişiklik Uygulama Kurulu (CIB)
- Tedarik Zinciri Etkisi ve Yönetimi
- CM2 Denetim ve Yayınlama Analisti (ARA)
- Değişikliklere Değişiklik Yapılmasının Yönetilmesi
- Değişiklik Bildirimlerinin Revizyon Seviyeleri ve Değişikliklerin Uygulama Sırasının Yönetilmesi
- Aktif Değişikliklerin Uygulanma Durumunun Yönetilmesi
- Kapasite Planlaması ve Önceliklendirme Kontrolü
- Değişiklik Sürecinin İyileştirilmesinin Temelleri
- Verilerin Organizasyonu ve Yönetimi
- İşletmeler için Konfigürasyon Yönetim Süreci Öz Değerlendirmesi